

**UCHWAŁA NR XV/92/2012
RADY GMINY SADKOWICE**

z dnia 25 maja 2012 r.

w sprawie uchwalenia "regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego" dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt. 9 lit h i pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 40 poz. 230, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49, ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 i z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706 oraz z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206) Rada Gminy Sadkowice, uchwała co następuje:

§ 1. Określa się wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice w drodze regulaminu wynagradzania stanowiącego załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadkowice.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVII/183/09 Rady Gminy Sadkowice z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia „regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 lipca 2012 roku.

Przewodniczący Rady
Gminy

Stanisław Olszak

REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sadkowice zwanym w dalszym ciągu „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania, dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadkowice;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w pkt. 2 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Środki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych określone są corocznie w planie finansowym szkół.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest wzorowe wypełnianie obowiązków nauczyciela, a ponadto:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo opiekuńczych, w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

- 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 7) promocja szkoły na zewnątrz;
- 8) działania oszczędnościowe polepszające warunki pracy i edukacji.

§ 4. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowiska i funkcje	Kwota dodatku
1	2	3
1.	Dyrektor Szkoły Podstawowej	764,00 zł
2.	Dyrektor Zespołu Szkół: w Sadkowicach, w Lubani.	1.782,00 zł 1.450,00 zł
3.	Dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Trębaczewie	1.084,00 zł
4.	V-ce Dyrektor Zespołu Szkół	do 50% dodatku funkcyjnego Dyrektora Zespołu Szkół
5.	Opiekun stażu	60,00 zł
6.	Wychowawca klasy - do 12 uczniów włącznie w oddziale, - powyżej 12 uczniów w oddziale.	54,00 zł 70,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje organ prowadzący na okres powierzenia funkcji, a pozostałym nauczycielom uprawnionym do dodatku dyrektor szkoły na okres powierzenia funkcji.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu .

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w ramach indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim – 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - b) upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym – 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - c) upośledzenie umysłowe w stopniu znacznym – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 7. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w szkole, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych – zgodnie z posiadaną specjalnością - których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego - ustalonego dla danego nauczyciela – pensum zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nie obecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. 1. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z tym, że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

2. Fundusz przeznaczony jest na wypłaty nagród organu prowadzącego i Dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

3. Nagrody przyznaje się corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnych wypadkach w innym terminie.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;

2) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach okolicznościowych,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

c) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

d) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- wzorowo kieruje szkołą,
- prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,

e) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- opracowanie i wdrażanie programu zwiększającego bezpieczeństwo uczniów,
- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- troska o bezpieczeństwo uczniów, polegająca na stałym przeciwdziałaniu agresji, patologii i uzależnieniom.

5. Z wnioskami o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli może występować dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny w kwocie:

- 1) dla 1 osoby - 30 zł miesięcznie;
- 2) dla 2 osób - 45 zł miesięcznie;
- 3) dla 3 osób - 60 zł miesięcznie;
- 4) dla 4 osób - 75 zł miesięcznie.

2. Do członków rodziny, o których mowa w §10 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci do lat 18 a w przypadku kontynuowania nauki nie dłużej niż do 25 roku życia (na podstawie przedłożonego zaświadczenia o kontynuowaniu nauki).

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest raz na kwartał, do dnia 25 każdego miesiąca kończącego kwartał.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

9. Dyrektor Szkoły nie rzadziej niż dwa razy w roku aktualizuje wykaz osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego.

§ 11. Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Gminy Sadkowice po uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działających w oświacie, w formie uchwały.