

**UCHWAŁA NR LII/292/2022  
RADY GMINY SADKOWICE**

z dnia 29 listopada 2022 r.

**w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561) w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz.1700, poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Gminy Sadkowice uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LI/280/2022 Rady Gminy Sadkowice z dnia 28 października 2022 roku w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice” (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6543 z dnia 28 października 2022 r.).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadkowice.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jan Idzikowski**

**Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sadkowice, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowanie funkcji dyrektora szkoły oraz zespołu szkół, wychowawcy klasy, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Sadkowice;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sadkowice;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej lub przedszkolu;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 8) dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela oraz Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów o których mowa w § 4.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;

- 2) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 6. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 7. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów lub badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz ucznia,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,
  - d) prezentacja swojego dorobku zawodowego (lekcje otwarte, publikacje);
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i innych wyjazdów szkolnych,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,

- e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z innych szkół na terenie gminy,
  - c) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 8. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:

- 1) dla nauczyciela nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy, niż 12 miesięcy;
- 2) dla dyrektora, wicedyrektora, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy, niż 12 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Sadkowice jako organ prowadzący szkołę.

4. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

**§ 9.** Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 10. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla Dyrektora – Wójt Gminy Sadkowice;
- 2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji – dyrektor danej szkoły.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor:	
	a) Zespołu Szkół liczącego więcej niż 12 oddziałów	od 1 800,00 złotych do 2 500,00 złotych
	b) Zespołu Szkół liczącego poniżej 12 oddziałów	od 1 000,00 złotych do 1 500,00 złotych
	c) Szkoły podstawowej liczącej więcej niż 10 oddziałów	od 1 500,00 złotych do 2 000,00 złotych
	d) Szkoły Podstawowej liczącej poniżej 10 oddziałów	od 1 000,00 złotych do 1 500,00 złotych
2	Wicedyrektor Zespołu Szkół	od 1 500,00 złotych do 1 800,00 złotych
3	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej	od 800,00 złotych do 1 200,00 złotych
4	Opiekun stażu – Mentor	od 60,00 złotych do 100,00 złotych
5	Wychowawca klasy	300,00 złotych
6	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 złotych

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 1 i § 3 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach trudnych, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) 5% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 14. 1. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzy się w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń i jest przeznaczony na nagrody dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Sadkowice.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 30% funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wysokość nagród ustalana jest przez Wójta, dyrektora szkoły odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

6. Nagrodę ze środków specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w pracy zawodowej.

§ 15. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta oraz nagród dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów,
- c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączanie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
- e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
- f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziom wiedzy merytorycznej dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
- g) uwzględnianie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
- h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub w szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
- j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
- b) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- c) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami i stowarzyszeniami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
  - d) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:
- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
  - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
  - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

**§ 16.** Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt – dla dyrektora szkoły, nauczyciela;
- 2) dyrektor szkoły – dla nauczyciela.

**§ 17.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną – dla nauczyciela;
- 2) rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe – dla dyrektora szkoły.

**§ 18.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna lub rada rodziców – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

**§ 19.1.** Postanowienia Regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.